



インタビュースキルトレーニング

これからの自分の考え方や生き方のヒントをつかむためには、企業の人からよりたくさんの情報を収集することが大切です。積極的にコミュニケーションをとり、情報を引き出せるよう、インタビュー時にはどんなことに気をつけて、どんな質問をすればよいかを理解しましょう。

インタビューの構成要素

表現力

話し方

簡潔に
わかりやすく

聞き方

共感して
表情豊かに

相手と良い関係をつくり、
話をスムーズに運ぶため
に気持ちを込めた言葉

- 1) あいさつの言葉
- 2) 感謝の言葉
- 3) 共感の言葉
- 4) 敬う言葉



質問内容

目的を理解し
目的を
達成するための
質問ができる力

思考力

ワーク

①

インタビューロールプレイを分析しよう！



良いインタビュー

悪いインタビュー

◆ キャリアチャレンジデイでインタビューをするときに、特に心がけたいと思うこと3つに
下線を引いておこう

ワーク

②

内容を深める質問を考えよう！

内容を深める 質問のポイント

- ・「答え」からさらに深める質問をすることで、より充実した話を聞くことができる！
- ・Yes や No で答えられる単純な質問ではなく、5W1Hを使用することで、具体的に聞くことができる！

◆どんな質問をすれば、「答え」からさらに深める質問になるだろう？

- 例を読み、個人で「内容を深めた質問」を考えよう。
- グループで「内容を深めた質問」を共有しよう。
- 企業の役、インタビュアー役にわかれ、実際にインタビューをしようすることで質問のわかりやすさや回答のしやすさなどを確認しよう。また、内容だけでなく、話し方や聞き方などもお互いに評価しよう。

【例1】

質問	この会社は、どんな製品をつくっているのですか？
答え	お客様の要望に沿った繊維をつくっています。

この答えからさらに、内容を深める質問を考えよう

内容を 深めた質問	
--------------	--

【例2】

質問	会社で大切にしている考え方（モットー）は何ですか？
答え	安心・安全・楽々です。

この答えからさらに、内容を深める質問を考えよう

内容を 深めた質問	
--------------	--

【例3】

質問	仕事をする中で、大切だと思うことはなんですか？
答え	周りとのコミュニケーションをとることです。

この答えからさらに、内容を深める質問を考えよう

内容を 深めた質問	
--------------	--